

洛阳实华合纤有限责任公司
2024 年社会责任报告



2025 年 1 月

第一章 企业概况

洛阳实华合纤有限责任公司（简称实华合纤公司）位于十三朝古都洛阳市孟利区，北依巍巍太行，南临滔滔黄河，西邻黄河小浪底水利工程，207国道、二广高速、焦枝铁路从境内穿过，连霍高速、陇海铁路、洛阳机场近在咫尺，航空、铁路、公路四通八达，交通十分便利。

公司成立于2004年3月31日，由洛阳炼化宏达实业有限责任公司、洛阳城市发展投资集团有限公司、洛阳隆盛产业投资（集团）有限公司、洛阳金达石化有限责任公司共同出资组建，由洛阳炼化宏达实业有限责任公司控股。公司设有安全管理部、生产技术部、设备动力部、综合管理部、财务部共五个职能部室，设聚酯装置、短纤装置和物检机运中心三个装置（中心），目前拥有员工300余人。

公司具有原料来源稳定，系统配套条件安全可靠，产业基础较好，工艺技术先进等优势，并始终秉持“质量至上”的理念，不断为客户提供优质的服务和产品。

展望未来，洛阳实华合纤有限责任公司将坚持以质量为中心，以技术创新为手段，以向用户提供优质的产品和优质的服务为目标，继续发扬“团结进取，自强拼搏，敬业爱岗，实干创新”的企业精神，强化管理，努力拼搏，为我国中西部地区纺织行业的发展做出积极贡献！

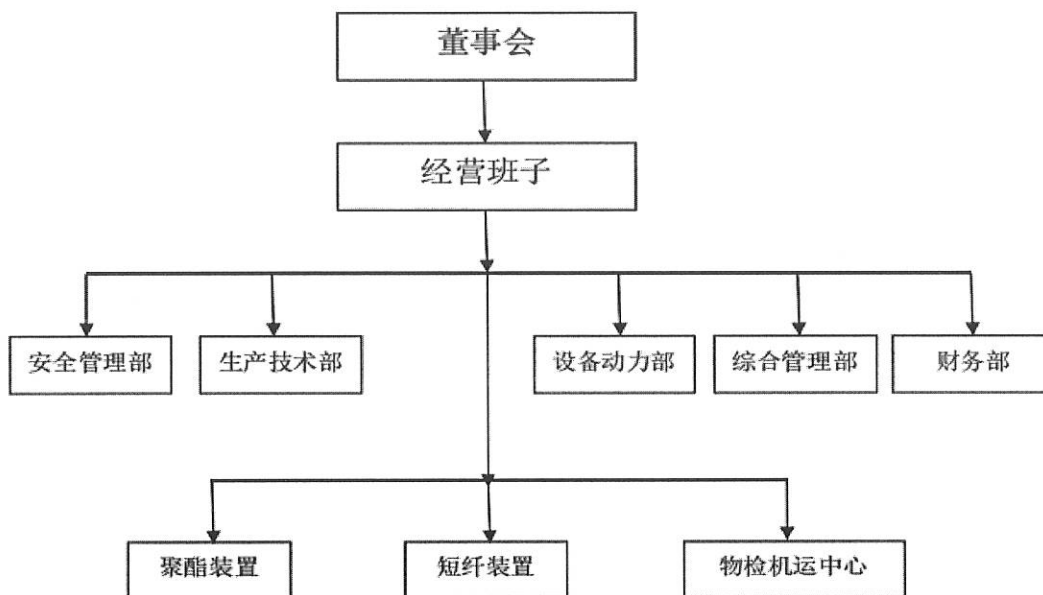


图 1 组织结构图

实华合纤公司现有 18 万吨/年聚酯熔体和 15 万吨/年涤纶短纤维两套生产装置，于 2004 年 6 月获得河南省发改委批准立项并开始建设，主要产品有聚酯切片、1.33dtex 和 1.56dtex 高强棉型涤纶短纤维。

聚酯装置设计生产能力为 18 万吨/年，采用五釜流程，以精对苯二甲酸（PTA）和乙二醇（EG）为原料，以乙二醇锑 $[Sb_2(EG)_3]$ 为催化剂、以二氧化钛(TiO_2)为消光剂，经直接酯化、连续缩聚生成聚酯（PET），产品为半消光纤维级聚酯熔体及切片，该熔体及切片可用于涤纶长短丝生产，2024 年开发了全钛环保型聚酯切片。

短纤装置设计生产能力 15 万吨/年，采用熔体纺丝法生产，以聚酯装置生产的聚酯熔体为原料，熔体通过管线直接送至纺丝，再经后加工处理生产出涤纶短纤维。装置配备三条生产线，每条生产线的生产能力为日产 150 吨，主要产品为 1.33dtex 和 1.56dtex 高强棉型涤纶短纤维。结合市场，开工至今陆续开发 1.33dtex×38mm 缝纫线专用料、1.56dtex×38mm 针织纱专用料、1.10dtex×38mm 细旦丝、1.90dtex×38mm 粗旦丝、1.33dtex×32mm

专用料、1.56dtex×51mm 专用料等 6 个差别化短纤产品。产品主要销往河南、河北、湖北、陕西、山东、四川、新疆，江苏、湖南等地。

科技项目

2019 年河南省先进制造业绿色化改造项目；

2019 年洛阳市技改项目；

2021 年河南省智能车间。

企业荣誉

2012 年、2013 年洛阳市环保局吉利分局“环境管理先进单位”；

2015 年吉利区人民政府“安全生产先进企业”；

2015 年、2016 年、2018 年吉利区人民政府“突出贡献企业”；

2016 年洛阳市人民政府“安全生产先进单位”；

2017 年吉利区人民政府“安全生产先进企业”；

2018 年洛阳总工会“安康杯竞赛优胜企业”及“工人先锋号”；

2019 年国宏集团“先进单位”；

2020 年、2021 年国宏集团“五星级企业”；

2021 年洛阳市安全生产委员会“安全生产先进单位”；

2022 年获得孟津区纳税先进企业；

2023 年获得孟津区“优强”企业等荣誉称号。

2024 河南战略性新兴产业企业 100 强，洛阳实华合纤有限责任公司排名第 36 位。

第二章 客户满意

公司对供应商坚持公平、公开、公正的原则，对供应商进行综合评定，择优选择的制度，确定合格供应商资格。严格贯彻落实招标采购管理办法，在采购过程中，坚持由合格供应商公开、公平参与竞价。到货物资由物检机运中心及装置相关管理人员进行检验，判定优劣。货款的结算则根据合同的到货挂帐时间和类别，到期货款直接支付。本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作的发展关系，确保了生产的顺利进行。公司与供应商签订廉洁责任书，同时公司与供应商签订绿色产品供应协议书，合同约定供应商必须符合职业健康与环境体系要求，并符合社会责任体系标准要求。2024年公司未发生一起商业贿赂案件。

公司实行严格的产品出厂检测制度，制定有严格的检测制度及产品化验检测操作规程，保证产品质量。公司产品检测实施两级检测控制。第一级在生产线上检测，第二级由物检机运中心化验人员对产品进行入库检测，并进行适时抽检。由公司生产技术部负责监视顾客反馈、感受、意见等信息，将其作为质量管理体系有效性的一种度量，并充分加以利用。确定获取顾客满意程度的方式及如何利用这些信息进行改进，作为满足顾客需求的测量。2024年公司共计收到顾客满意度调查表50余份，顾客满意度达100%。

第三章 员工关爱

2024年度，公司切实落实“以人为本”原则，积极构建和谐劳动关系，为员工营造良好的工作氛围和环境，重视员工职业发展，增强员工归属感，实现员工与公司共同成长。

一是依法保障员工合法权益。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，依法为员工办理各项社会保险，维护员工的合法权益。

二是注重员工职业发展，搭建员工成长平台。公司围绕企业生产经营实际，完善了培训体系建设，分层次分重点搞好安全、技能等各级各类培训，提高员工队伍综合素质。2024年度以提升技术素质为重点，按计划完成“领导人员上讲台”活动17期，累计参培325人次，充分发挥领导干部示范引领和“传帮带”作用；针对热点、难点问题，完成26期累计1044人次的公司年度培训工作任务；组织完成公司第十六届职工技术比武活动，公司15个岗位235人参加考试，整体合格率97%，44名职工分别取得了本岗位的一、二、三等奖。

三是关心爱护员工，提供愉悦的工作环境。公司为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；公司积极参与体系认证工作，于2024年12月27日完成本年度的体系审核工作，并取得职业健康安全管理体系认证证书。同时，公司制定了《员工健康体检管理办法》，每年定期为全体员工做健康检查。公司全面规范、改进企业职业健康安全管理、最大限度减少各种伤亡事故和职业疾病隐患，保障员工健康安全，提高了企业社会形象和员工凝聚力。公司安全管理部每年邀请消防部门对全体员工进行防火知识培训和消防演练，每月定期坚持深入开展安全隐患排查治理活动，定期检查消防器材并记录检查结果，确保发现隐患和不安全因素并及时有效进行处理，有效预防和避免隐患引起的安全事故。

四是公司坚持组织文体活动和慰问工作，增强员工归属感。公司注重人文关怀，开展丰富多彩的活动，2024年度相继组织开展了迎“新春”和迎“五一”健步走活动，坚持做好节日慰问和困难职工帮扶工作，本年度开展各类慰问15人次，大大促进员工情感交流，增强员工的归属感，让员工们健康生活、快乐工作。

第四章 社会贡献

坚持绿色发展，深入打好污染防治攻坚战。严格落实臭氧污染防治专项行动方案，持续推进异味治理，每季度组织进行VOCs专项监测，对于超标的点，及时组织整改治理。加大环保投入，投资增上污水预处理项目，公司于2024年8月13日全力投入污水预处理项目建设，12月中旬完成项目验收，12月底正式投用。

2024年公司发动全体广大干部职工积极参与“99公益捐款”活动，一次次扫码、一笔笔善款、一颗颗爱心，充分体现了公司广大干部职工助人为乐、无私奉献的优秀品质，营造了扶危济困、热心公益的和谐氛围，彰显了企业牢记使命、勇担社会责任的良好形象。